

## Politica Parità di Genere

Hortus S.r.l. garantisce pari dignità e pari opportunità per tutti i dipendenti e collaboratori nell'ambito di un rapporto di lavoro trasparente e appagante. Questo a prescindere dal Paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale. Hortus S.r.l. crede infatti che diversità e pluralità siano fonte di idee e innovazione per una società sostenibile e, pertanto, intende promuoverle – tanto al suo interno, quanto all'esterno - e perseguirle. Di seguito si delineano le modalità.

### Impegni

- ⇒ Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità, anche attraverso formazione specifica su temi inerenti alla parità di genere;
- ⇒ creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e sanzionare qualsiasi tipo di comportamento lesivo della diversità personale, sociale, politica e culturale;
- ⇒ applicare specifici processi per la gestione del personale, finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale fino alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- ⇒ offrire al personale un equo livello retributivo in funzione di competenza, capacità ed esperienza professionale, con l'obiettivo di perseguire l'equità salariale;
- ⇒ definire un sistema per il raggiungimento della parità di genere, con un progetto strategico basato sulle migliori prassi e che definisca obiettivi verificabili e con indicatori di prestazione, incluso l'empowerment femminile;
- ⇒ progettare programmi di welfare che riconoscano il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance).

### Azioni, Comunicazione e Trasparenza

È definito e monitorato un Piano Strategico per l'attuazione della presente politica e degli obiettivi correlati, nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere; lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicators).

È costituito, a presidio di quanto espresso, un Comitato Guida per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

La Direzione ha individuato i suoi referenti per il progetto e ha definito uno specifico programma per la gestione delle segnalazioni per la prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

La presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con la nostra società in ottica di trasparenza e collaborazione.

Gallarate, 18/09/2024

Mauro Reguzzoni

*Presidente C.d.A*

