

Politica per la sicurezza e per l'ambiente

Hortus si impegna ad osservare le disposizioni di legge e regolamentari applicabili per la salute e la sicurezza sul lavoro, con un approccio di benessere dei lavoratori e loro partecipazione attiva. A questo fine l'azienda adotta un "sistema di gestione salute e sicurezza" conforme prima alla norma ISO 45001, quale migliore pratica gestionale e strumento di miglioramento della sicurezza sul lavoro, intesa come benessere dei lavoratori.

Gli obiettivi strategici del sistema sicurezza sono:

- ⇒ garantire il rispetto della legislazione vigente e dei requisiti definiti
- ⇒ fornire condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di eliminare i pericoli, prevenire gli infortuni, promuovendone la loro segnalazione e prevedendo sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi
- ⇒ garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dalle procedure interne, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione, ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze
- ⇒ sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione, l'informazione e l'addestramento, le competenze professionali e l'impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione
- ⇒ operare per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ciascuno secondo le proprie competenze
- ⇒ promuovere e perseguire il miglioramento delle prestazioni relative ai processi sulla sicurezza sul lavoro.

Hortus inoltre vuole ridurre al minimo il proprio impatto ambientale, rispettando la legge, gli impegni con i clienti e con la comunità locale. La direzione partecipa attivamente alla gestione, definendo risorse, obiettivi e verificando almeno annualmente il sistema di gestione ISO 14001.

Annualmente sono definiti programmi di addestramento, formazione ed aggiornamento del personale a tutti i livelli aziendali, che comprendono la diffusione della cultura della qualità, della tutela ambientale e l'attenzione a cliente. Per questo ogni collaboratore può portare alla direzione ogni suggerimento per il miglioramento dei prodotti e dei processi, se efficaci questi saranno ricompensati in relazione ai risultati ottenuti.

I presenti impegni sono disponibili sul sito internet aziendale per la comunicazione a tutte le parti interessate (stakeholder).